



Эн+

ESG презентация 2023

Июль 2024

Содержание

**01**

О Компании

**02**

Об Отчете

**03**

Управление устойчивым
развитием

**04**

Климат и экология

**05**

Люди

**06**

Управление

01

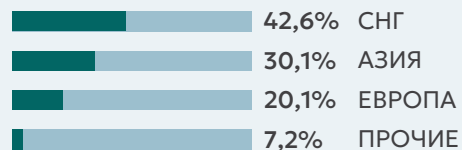
О Компании



КРАТКИЙ ОБЗОР ЭН+

14 648 млн долл. США¹

ВЫРУЧКА ПО РЕГИОНАМ



ВЫРУЧКА ПО ПРОДУКТУ



Эн+ – крупнейший в мире производитель низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии. Основные активы группы расположены в Сибири — в природном регионе мирового значения, который входит в зону особой ответственности Группы.

N° 1

производитель
низкоуглеродного
алюминия (за пределами
Китая)

5,5%

мирового производства
алюминия

68,8 млрд кВтч

выработано
низкоуглеродной
гидроэлектроэнергии

19,5 ГВт

общая установленная
мощность
энергогенерирующих
объектов²

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ НА 5 КОНТИНЕНТАХ:



¹ Выручка от внешних заказчиков.

² Включая Ондскую ГЭС с установленной мощностью 0,08 ГВт (расположена в европейской части России, передана в аренду РУСАЛу).

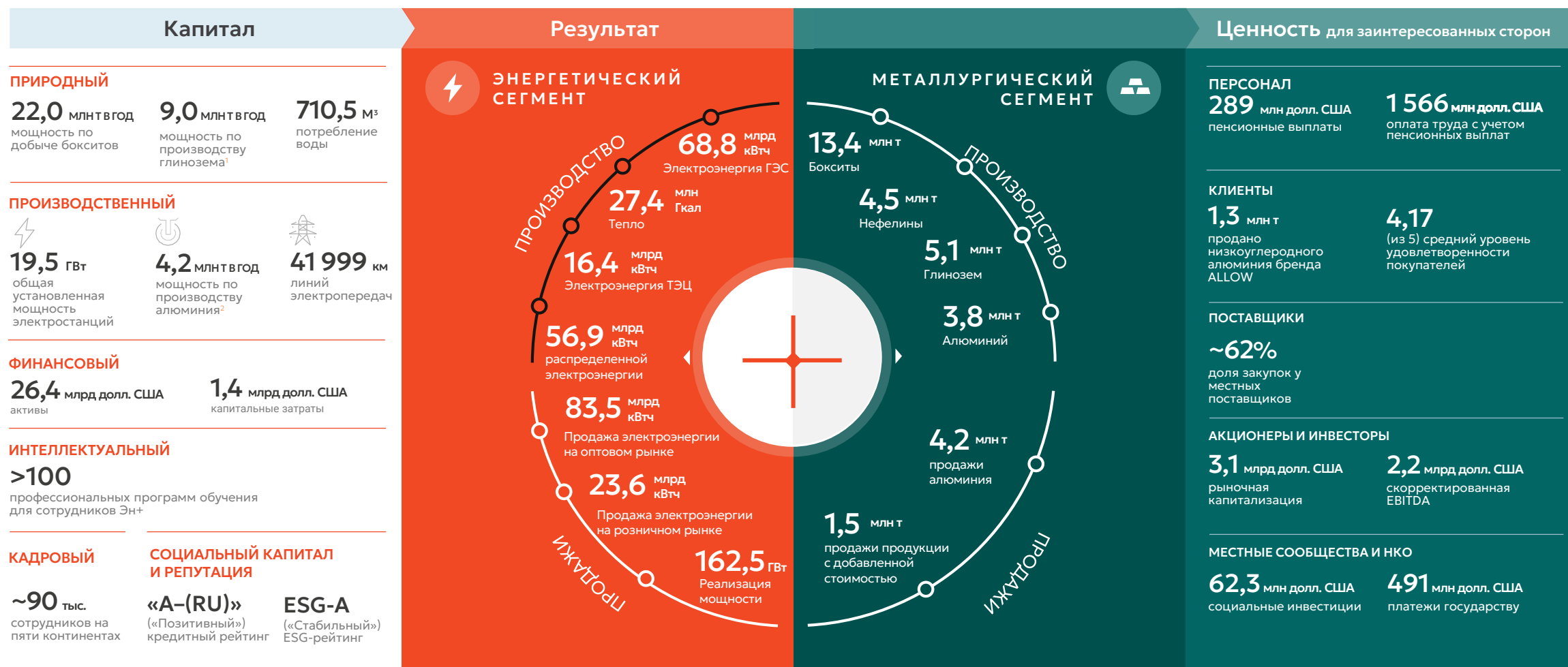
³ Eurallumina в Италии законсервирован.

⁴ Alscop в Нигерии законсервирован.

⁵ С апреля 2022 года правительство Австралии ввело запрет на экспорт глинозема и бокситов в Россию.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Стратегия Группы заключается в становлении крупнейшим в мире вертикально интегрированным производителем продукции высоких переделов из низкоуглеродного алюминия с использованием собственной возобновляемой энергии и сырья.



Стратегия

1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ
МАКСИМАЛЬНОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ2 УВЕЛИЧЕНИЕ
МОЩНОСТЕЙ3 ВНЕДРЕНИЕ
ИННОВАЦИЙ4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ФИНАНСОВОЙ
УСТОЙЧИВОСТИ5 ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
УСТОЙЧИВОМУ
РАЗВИТИЮ

¹ Мощность, относящаяся к РУСАЛу.

² Не включая Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ), совместное предприятие с равными долями РУСАЛа и «РусГидро». 10 алюминиевых заводов в эксплуатации (завод Alscop в Нигерии законсервирован).

02

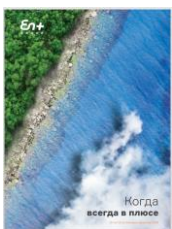
Об Отчете



Прогресс в публикации отчетности

Эн+ постоянно повышает качество информации об устойчивом развитии и расширяет перечень тематических отчетов, с тем чтобы максимально точно и полно рассказать о своей деятельности в этой области с учетом потребностей всех заинтересованных сторон.

Отчет об устойчивом развитии за 2019 год



Отчет об устойчивом развитии за 2020 год



Справочник по устойчивому развитию



Отчет об устойчивом развитии за 2021 год



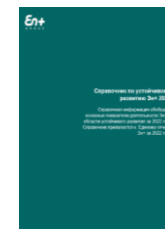
Справочник по устойчивому развитию



Единый отчет за 2022 год



Справочник по устойчивому развитию



Единый отчет за 2023 год



Справочник по устойчивому развитию



2020

2021

2022

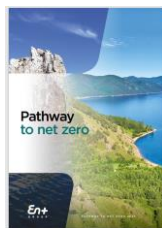
2023

2024

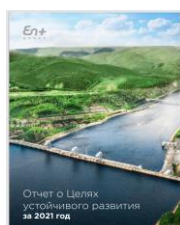
Отчёт о Целях устойчивого развития за 2020 год



Эн+ на пути к углеродной нейтральности



Отчёт о Целях устойчивого развития за 2021 год



Прогресс Эн+ на пути к углеродной нейтральности



Отчёт о Целях устойчивого развития за 2022 год



Отчёт о Целях устойчивого развития за 2023 год



Прогресс Эн+ на пути к углеродной нейтральности



Отчет прошел независимое заверение аудиторов

Об Отчете

Эн+ представляет Единый отчет – ежегодный документ, содержащий информацию об основных финансовых достижениях и результатах в области устойчивого развития Компании.

Для повышения уровня доверия к раскрываемой информации Эн+ подготовила консолидированную финансовую отчетность в соответствии с МСФО, сопроводив ее заключением аудиторов, а также заверила данные об устойчивом развитии с привлечением независимых практикующих специалистов компании Б1. Для обеспечения сопоставимости данных существенные показатели деятельности Компании приводятся в трехлетней динамике (2021-2023 годы).

Границы Отчета 2023 года



Отчет составлен с учетом следующих требований и рекомендаций

- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ
- Рекомендации Банка России по разработке методологии и присвоению ESG-рейтингов
- Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии
- Руководство Московской фондовой биржи для эмитентов по соблюдению лучших практик в области устойчивого развития
- Добровольный отраслевой ESG-стандарт в сфере электроэнергетики некоммерческого партнерства «Совет рынка»
- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI)
- Стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), включая отраслевые стандарты «Металлургия и горнодобывающая промышленность» и «Электроэнергетика и генераторы»
- Федеральный закон № 39-ФЗ от 22 апреля 1996 года «О рынке ценных бумаг»
- Положение Банка России № 714-П от 27 марта 2020 года «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»
- Кодекс корпоративного управления, рекомендуемый к применению акционерными обществами письмом Банка России № 06-52/2463 от 10 апреля 2014 года (далее — Кодекс корпоративного управления России)
- Положение об усовершенствованной отчетности по энергии и выбросам CO₂ (Streamlined Energy and Carbon Reporting, SECR)
- Стандарты МСФО по раскрытию информации в области устойчивого развития
- Показатели Таксономии Евросоюза об устойчивом финансировании
- Требования и рекомендации Лондонской фондовой биржи (LSE)
- Требования Директивы 2014/95/ЕС, реализованные в Положении Великобритании о компаниях, партнерствах и группах (бухгалтерская и нефинансовая отчетность) 2016 года № 1245
- Технический документ по расчету углеродного следа производства
- Иные требования и рекомендации в сфере устойчивого развития

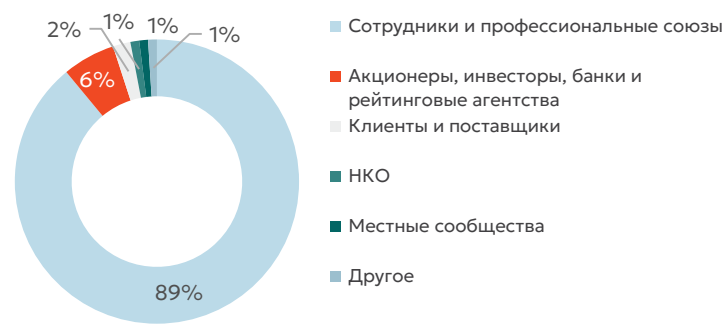
Подход к оценке существенности

Оценка существенности является ключевым моментом по подготовке Единого отчета. Эн+ ежегодно привлекает к этому процессу представителей заинтересованных сторон.

157

Представителей заинтересованных сторон приняли участие в оценке значимости воздействий Эн+

Обзор групп заинтересованных сторон, участвовавших в опросе, %



Этапы оценки существенности

- 1 Определение воздействий Компании на экономику, окружающую среду и людей, включая их права
- 2 Оценка значимости воздействия с помощью онлайн-опроса заинтересованных сторон
- 3 Приоритизация видов воздействий и объединение их по темам
- 4 Утверждение перечня существенных тем

Особенности оценки в 2023 году

- 1 Изменен список воздействий
- 2 Воздействия разделены на положительные и отрицательные и сгруппированы по экологическому, социальному и управленческому аспектам
- 3 Выделена новая тема – «Справедливый энергопереход и низкоуглеродная продукция»

Все обозначенные темы являются существенными для Эн+ вне зависимости от уровня приоритетности.

Приоритет 1

- Экономические результаты
- Права человека
- Социокультурное разнообразие и равные возможности
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Устойчивая цепочка поставок
- **Справедливый энергопереход и низкоуглеродная продукция**

Приоритет 2

- Безопасное обращение с отходами
- Управление персоналом и вовлеченность
- Качество воздуха
- Взаимодействие с местными сообществами
- Энергетический менеджмент
- Изменение климата
- Управление водными ресурсами и сточными водами
- Биоразнообразие
- Управление инновациями
- Деловая этика

Приоритет 3

- Соблюдение экологического законодательства и обеспечение НДТ
- Корпоративное управление

Цепочка создания стоимости

Эн+ стремится применять принципы устойчивого развития во всех сферах своей деятельности. Приверженность высочайшим стандартам обеспечивает Компании конкурентное преимущество.

	Добыча бокситов	Производство глинозема	Генерация тепло- и электроэнергии		Производство алюминия
Используемые ресурсы	- Запасы бокситов - Земельные ресурсы - Вода	- Бокситы - Каустическая сода - Карбонат кальция - Вода - Топливо	Когенерация тепло- и электроэнергии (ТЭЦ) - Земельные ресурсы - Уголь - Вода	Производство электроэнергии (ГЭС) - Вода - Земельные ресурсы	- Глинозем - Энергия - Алюминиевый скрап, аноды, легирующие элементы - Вода - Топлив
Получаемые результаты	- Бокситы - Рекультивированные земли - Отходы	- Глинозем - Выбросы в атмосферу - Выбросы парниковых газов - Отходы	- Тепло- и электроэнергия - Выбросы в атмосферу - Рекультивирован ные земли	- Электроэнергия - Шум - Колебания уровня воды и защита от наводнений	- Алюминий и продукты из него - Выбросы в атмосферу - Выбросы парниковых газов - Отходы - Сточные воды
Ключевые воздействия	- Воздействие на биоразнообразие - Воздействие на земельные ресурсы	- Воздействие на биоразнообразие - Воздействие на земельные ресурсы	- Воздействие на биоразнообразии - Воздействие на земельные ресурсы	Воздействие на биоразнообразии	- Вклад в изменение климата - Воздействие на биоразнообразии - Потенциальное сокращение запасов воды и загрязнение воды

Общие процессы компании

- Трудовые ресурсы
- Производственная и логистическая инфраструктура
- Финансовый капитал
- Система управления
- Роялти

- Финансовые результаты
- Налоги
- Платежи поставщикам
- Заработная плата и социальные выплаты работникам
- Квалифицированные сотрудники
- Социальные инвестиции
- Доступная тепло- и электроэнергия для потребителей

Меры по уменьшению воздействий

Климатическая стратегия

Модернизация оборудования

Взаимодействие с местными сообществами

Экологический мониторинг

Программа сохранения биоразнообразия

Сотрудничество с научным сообществом

Прозрачность показателей устойчивого развития за счет публикаций годовой отчетности

- Создание ценности для акционеров
- Национальное и региональное экономическое развитие
- Стабильная занятость
- Профессиональное развитие сотрудников
- Региональное развитие
- Разработка продуктов
- Внедрение инноваций

03

Управление устойчивым развитием



Управление устойчивым развитием

Энергетический
сегмент

Металлургический
сегмент

Управление устойчивым развитием в Эн+ способствует инклюзивному экономическому росту и справедливому социальному развитию, обеспечению экологической устойчивости и безопасности экосистем.

E

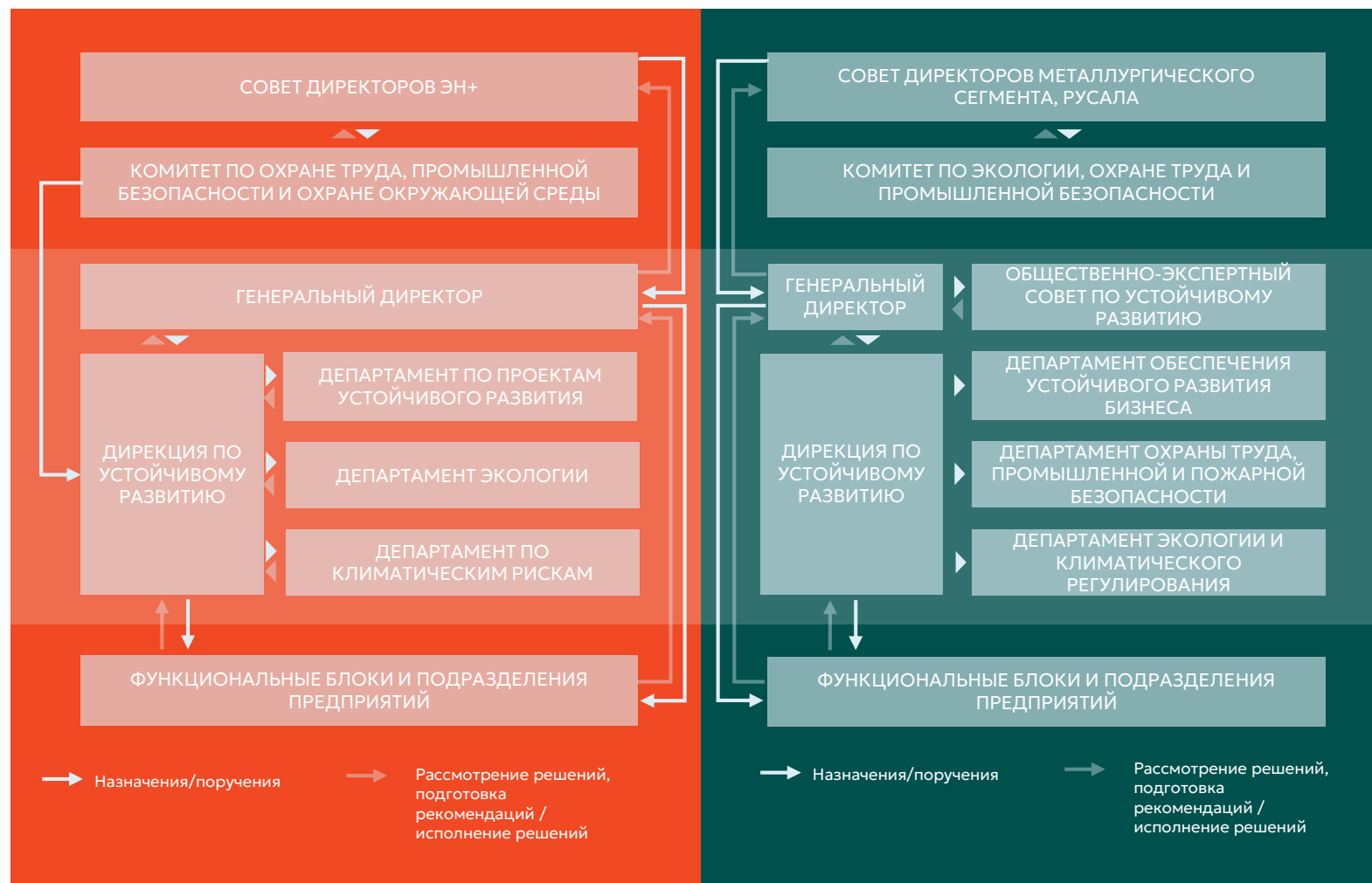
- Экологическая политика
- Единая политика сохранения биоразнообразия

S

- Политика по правам человека
- Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности
- Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Политика многообразия и равных возможностей

G

- Кодекс корпоративной этики
- Политика многообразия состава Совета директоров
- Антикоррупционная политика
- Политика качества
- Стандарты поставщиков



E

- Политика сохранения биоразнообразия

S

- Коммуникационная политика
- Политика по правам человека
- Политика в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности

G

- Кодекс корпоративной этики
- Политика по внутреннему аудиту

Обзор прогресса в области устойчивого развития

Эн+ в течение многих лет демонстрирует высокие результаты в области устойчивого развития.

Е Экология

2,3 т CO₂-экв. / т алюминия
углеродный след алюминия ALLOW
области охвата 1 и 2

31 %
доля продаж низкоуглеродного алюминия
ALLOW в объеме продаж алюминия

17,6 млрд руб.
инвестиции в охрану окружающей среды
207 млн долл. США¹

68 %
всех отходов повторно использованы или
переработаны

77 %
доля повторно используемой и оборотной воды

18
сертифицированных заводов по стандарту ASI

С Общество

28,4 %
женщин в Компании

0,76
коэффициент частоты несчастных случаев
на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR)
на 1 млн отработанных часов

85 %
работников являются участниками
коллективных договоров

5,3 млрд руб.
объем социальных инвестиций
62,3 млн долл. США¹

323
сотрудника воспользовались льготной
ипотечной программой

↑14 %
среднее повышение заработной платы персонала

Г Управление

66 %
доля независимых директоров на 31 декабря 2023
года

33 %
доля женщин в Совете директоров на 31 декабря
2023 года

>80 %
доля сотрудников, прошедших обучение по
вопросам противодействия коррупции

374
обращения сотрудников на горячую линию
«Сигнал»

62 %
доля закупок у местных поставщиков

¹ Рассчитано на основе среднего обменного курса, составившего в 2023 году 85,25 российского рубля за 1 доллар США.

Вклад Эн+ в национальные цели и глобальные цели устойчивого развития

ЦУР ООН и национальные цели развития РФ – одни из ключевых ориентиров Эн+ при определении стратегических приоритетов и формировании плана мероприятий в области устойчивого развития.

1 Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	2 Возможности для самореализации и развития талантов	3 Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	4 Комфортная и безопасная среда для жизни	5 Цифровая трансформация
- Организация работы корпоративных медицинских центров и доступ сотрудников к медицинской помощи - Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) - Предоставление доступа персоналу к спортивным объектам - Реализация проекта «На лыжи» - Строительство центров единоборств	- Программа «Знания со знаком плюс» - Учебный портал «Универ» - Программа «Моя Карьера 2.0» - Программа по развитию волонтерства «Помогать просто» - Поддержка культурных инициатив	- Организация различных форм объединения работников - Обеспечение работы линии консультационных услуг «Добросервис» - Оплата расходов на питание сотрудников - Пенсионная программа для персонала - Реализация стратегии по охране труда - Поддержка российских поставщиков, малого и среднего предпринимательства	- Льготная ипотечная программа и жилищная программа для персонала - Поддержка инфраструктурных проектов - Реализация грантового конкурса экологических проектов - План по управлению экологическими рисками - Участие в федеральном проекте «Чистый воздух» - Реализация климатической стратегии - Программы сохранения биоразнообразия - Программа по сохранению озера Байкал	- Развитие системы внутреннего электронного документооборота - Реализация стратегии цифровой трансформации - Реализация проекта «Академия ИТ»
РЕЗУЛЬТАТ 100% сотрудников обеспечено ДМС 3 центра единоборств построено 900 сотрудников с ОВЗ трудоустроено в Компании 424,1 млн руб. – объем инвестиций в здравоохранение 790,2 млн руб. – объем инвестиций в спортивные объекты	РЕЗУЛЬТАТ ~2 млрд руб. – объем инвестиций в образовательные проекты >100 курсов доступно для сотрудников 39 млн руб. – объем инвестиций в культурное развитие 30 сотрудников выбраны для включения в кадровый резерв по итогам участия в программе «Моя Карьера» 77,1 млн руб. – объем инвестиций в волонтерские проекты	РЕЗУЛЬТАТ 9,5 млрд руб. – социальные расходы на персонал 5,2 млрд руб. – объем инвестиций в ОТиПБ 79,8% – удовлетворенность персонала -5,9% – снижение LTIFR по сравнению с 2021 годом 62% – доля закупок у местных поставщиков 13,7% – доля закупок у МСП	РЕЗУЛЬТАТ 323 – сотрудника приобрели жилье на льготных условиях 1,2 млрд руб. – объем инвестиций в инфраструктурные проекты 21 проект был поддержан в рамках Грантового конкурса экологических проектов 79 правонарушений в области рыболовства выявлено 17,6 млрд руб. – объем инвестиций в экологические проекты >30 млн сертификатов Carbon Zero продано Эн+ 16,6% – снижение удельных выбросов ЗВ на выручку (млн руб.) по сравнению с 2021 годом в Энергетическом сегменте	РЕЗУЛЬТАТ 700 чел. – количество участников фестиваля «Робосиб» 226 чел. – количество участников проекта «Академия ИТ»

Рейтинги, рэнкинги, награды

Усилия Эн+ в области устойчивого развития не остаются незамеченными, Компания получает признание рейтинговых агентств и конкурсов.

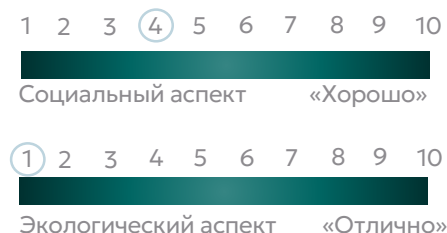
ESG-рейтинги

ESG-рейтинг рейтингового агентства «Эксперт»

Рейтинг качества раскрытия ESG-информации от ISS по состоянию на 2023 год

ESG-A

в соответствии со шкалой Банка России, или ESG-II(b)



ESG-награды

Лауреат II степени

Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса»

Признание Единого отчета за 2022 год

1 место

в номинациях «Лучший отчет об устойчивом развитии, подготовленный в соответствии со стандартами нефинансовой отчетности», «Лучшее раскрытие информации в вопросах экономического воздействия», «Лучшее раскрытие информации в вопросах социального воздействия» премии «Управление изменениями. Визионеры»

2 место

в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией более 200 млрд рублей» XXVI Конкурса годовых отчетов 2023 года Московской биржи



Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета

ESG-рэнкинги и индексы



Национальное рейтинговое агентство

Лидер ESG-рэнкинга российских компаний промышленного сектора

«Эксперт РА»

Лидер рэнкинга ESG-прозрачности. Компания получила в категории «Высокий уровень ESG-прозрачности»

Национальные кредитные рейтинги

«Высокий уровень» в ESG-индексе российского бизнеса

Развитие линейки продуктов с низким углеродным следом

Рост потребительского спроса на товары с низким углеродным следом стимулирует Эн+ расширять и продвигать линейку продуктов с соблюдением принципов устойчивого развития.

Низкоуглеродный бренд алюминия ALLOW

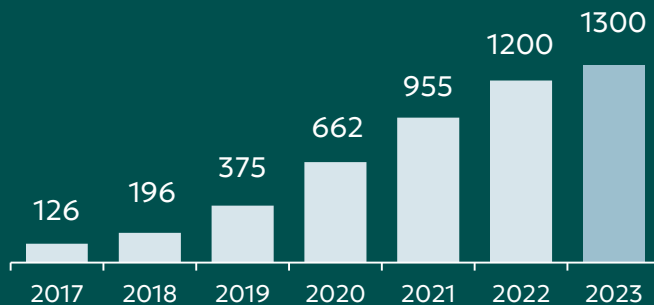
<2,3 т CO₂-экв.

На тонну алюминия – углеродный след алюминия ALLOW (области охвата 1 и 2)

31%

Доля продаж низкоуглеродного алюминия ALLOW в объеме продаж алюминия

Объем продаж ALLOW, тыс.т.



Низкоуглеродный бренд алюминия ALLOW INERTA

Технология производства алюминия на инертном аноде почти полностью исключает выбросы парниковых газов и снижает себестоимость производства. В 2023 году Компания прошла международную верификацию углеродного следа алюминия, который она выпускает под брендом ALLOW INERTA. Алюминий этого бренда начали использовать при производстве фольги SAYANA.

0,01 т CO₂-экв.

На тонну алюминия – углеродный след алюминия ALLOW INERTA (области охвата 1 и 2)

4 400 т

Алюминия произведено по технологии инертного анода с момента запуска

Использование вторичного алюминия

Компания использует вторичный алюминий и развивает линейку продуктов на его основе по следующим направлениям:

- переработка лома клиентов
- вовлечение вторично используемого металла в производство билетов и слябов
- получение первичных литейных сплавов с вовлечением вторично используемого металла для автомобильной отрасли

Развитие низкоуглеродной энергетики

Растущий мировой спрос на низкоуглеродную энергию побуждает Эн+ расширять производственные мощности возобновляемых источников энергии (ВИЭ) — гидро-, ветро- и солнечной энергетики.

Текущая установленная мощность



15,2 ГВт

Установленной мощности ГЭС



5,2 МВт

Установленной мощности СЭС



Планируемая установленная мощность

↑ **+2,5 ГВт**

Совокупная установленная мощность новых проектов ГЭС

↑ **+200 МВт**

Совокупная установленная мощность новых проектов малых ГЭС

↑ **+1 ГВт**

Потенциальная мощность ветропарка на территории Амурской области

Сертификаты возобновляемой энергии

Эн+ вносит вклад в повышение спроса на возобновляемую энергию, реализуя зеленые сертификаты. Они подтверждают производство электроэнергии на объектах, работающих на энергии воды рек. Зеленые сертификаты соответствуют национальному добровольному стандарту Carbon Zero, а их выпуск приносит Компании дополнительный доход.

Сертификаты возобновляемой энергии позволяют:

- снизить уровень выбросов ПГ области охвата 2 и углеродный след продукции
- подтвердить происхождение используемой низкоуглеродной электроэнергии

Ключевые проекты по модернизации

Инвестиционная программа и модернизация реализуются в соответствии со стратегическими задачами Группы.

Энергетический сегмент

«Новая энергия» — модернизация ГЭС

Результаты 2023 года:

На Братской и Красноярской ГЭС заменены рабочие колеса гидроагрегатов и начаты работы для замены следующих рабочих колес.

2,4 млрд кВтч

Дополнительная выработка ГЭС начиная с 2026 г.

Проекты по расширению ВИЭ

Результаты 2023 года:

- Оценка и проработка проектов новых ГЭС
- Ветропарк в Амурской области - подписан документ о намерениях с CHN Energy
- В проработке проекты строительства солнечной генерации

2,5 ГВт

Совокупная установленная мощность новых проектов ГЭС

1 ГВт

Потенциальная мощность ветропарка

Проекты развития ТЭЦ

Результаты 2023 года:

- По государственной программе КОММод: начата поставка мощности в полном объеме по проектам ТЭЦ-6 (ТГ-1), Ново-Иркутской ТЭЦ (ТГ-3), ТЭЦ-10 (ТГ-2); продолжается программа на объектах шести ТЭЦ Иркутской области.
- Поданы заявки для участия в конкурсном отборе мощности новых генерирующих объектов (КОМ НГО), по результатам которых отобраны два блока ТЭЦ-11.

Модернизация

33,6%

от всей установленной мощности ТЭЦ по КОММод

460 МВт

дополнительная мощность ТЭЦ в рамках КОМ НГО

Металлургический сегмент

Модернизация для перехода на технологию предварительно обожженного анода

Результаты 2023 года:

На проектную документацию «РУСАЛ Красноярск» и «РУСАЛ Братск» получены положительные заключения Главной государственной экспертизы и Государственной экологической экспертизы.

1,380 тыс. т/год

Мощности, подлежащие модернизации

Развитие производственных предприятий

Цели:

- Увеличение сырьевой независимости
- Расширение производственных мощностей
- Снижение себестоимости производства первичного алюминия
- Увеличение доли продукции с добавленной стоимостью

Результаты 2023 года:

- На ТАФ завершен монтаж каркасов основных технологических зданий и сооружений, выполняются работы по устройству ограждающих конструкций, устройству внутренних конструкций зданий и устройству инженерных сооружений.
- Продолжен пуск ТА3. Запущено 85 электролизеров РА-400.



Тайшетский
алюминиевый
завод (ТАЗ)

428,5 тыс. т/год

Мощность 1-ой очереди, запущенной в 2021 г., выход на полную мощность: до конца 2024 г.



Тайшетская анодная
фабрика (ТАФ)

~400 тыс. т/год

Мощность 2-ой очереди, запуск ожидается в 2025 г.

Освоение новых видов продукции

- Лигатуры
- Антипилены
- Расширение линейки фольги, в производстве которой используется алюминий бренда ALLOW INTERTA
- Разработка новых сплавов

04

Климат и экология

ЭН+

Изменение климата и энергетический менеджмент

2,3 т CO₂-экв./т алюминия

интенсивность выбросов ПГ
(области охвата 1 и 2)

3%

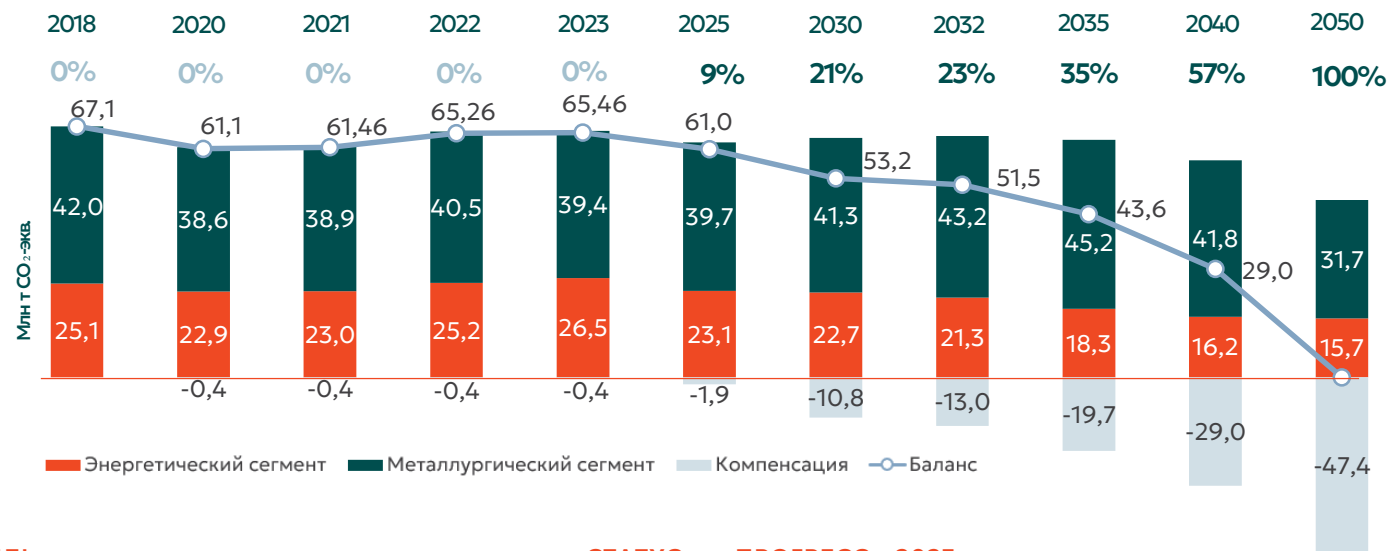
сокращение валовых выбросов ПГ
Металлургического сегмента по трем
областям охвата по сравнению с уровнем
2022 года

5 948,6 тыс. ГДж

сэкономлено в результате мероприятий
по повышению энергоэффективности

Эн+ реализует проекты по снижению и предотвращению выбросов ПГ, а также проекты по нейтрализации. Повышение эффективности использования энергетических ресурсов также позволяет обеспечить сокращение выбросов. Компания разработала дорожную карту по декарбонизации, в которой оценено планируемое сокращение выбросов ПГ по годам для каждого из сегментов.

Дорожная карта по декарбонизации Эн+



ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Снижение выбросов ПГ на 35% к 2035 году по сравнению с 2018 годом	Реализуется	Валовые выбросы парниковых газов по трем областям охвата увеличились на 0,3% по сравнению с 2022 годом в связи с маловодностью Енисея, ростом энергопотребления в Иркутской области и ростом конденсационной выработки ТЭЦ. По сравнению с 2018 годом выбросы уменьшились на 2,6%
Достижение нулевого баланса выбросов ПГ к 2050 году	Реализуется	
Снижение средней углеродоемкости производимого и потребляемого электричества	Реализуется	Компания прорабатывает проекты по увеличению объема выработки ВИЭ, реализует проекты по повышению энергоэффективности, проводит исследования оптимизации загрузки группы ТЭЦ
Наращивание использования энергии из альтернативных источников к 2030 году	Реализуется	Металлургический сегмент – выполнено. Энергетический сегмент повышает эффективность работы ГЭС
Повышение эффективности гидроэлектростанций и увеличение выработки чистой электроэнергии	Реализуется	Годовое производство гидроэлектроэнергии увеличилось на 2,2 ТВтч

Климатическая стратегия

Эн+ разработала стратегию, которая поможет ей последовательно снижать выбросы парниковых газов в процессе своей деятельности.

Климатические цели Эн+:

- Достичь углеродной нейтральности к 2050 году
- Сократить выбросы парниковых газов на 35% к 2035 году¹

Охват: Абсолютные выбросы парниковых газов, области охвата 1 и 2, область охвата 3 (определенные категории)

Периметр: Металлургический и Энергетический сегменты

Сфера применения: Все операции, цепочка создания стоимости и продукты

Стратегия смягчения последствий: Снижение выбросов и компенсация



Дополнительную информацию см. в отчете «Прогресс на пути к углеродной нейтральности 2023» и на <https://netzero.ru/ru>

КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПО ЭТАПАМ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ

Добыча бокситов

- Оптимизация поставок сырья

Производство глинозема

- Мероприятия по энергоэффективности
- Мероприятия по улавливанию CO₂
- Использование водорода

Электролиз

- Переход на технологию Экосодерберг
- Переход на технологию обожженных анодов
- Переход на технологию инертных анодов

Энергия для электролиза

- Увеличение доли использования ВИЭ
- Мероприятия по энергоэффективности
- Перевод ТЭЦ на газ

Транспортировка

- Преобразование транспорта на электричество или биотопливо

Другое

- Переработка лома
- Обводнение торфяников
- Лесные проекты

- Янв 2021** • Эн+ объявила о своих среднесрочных и долгосрочных целях по сокращению выбросов парниковых газов
- Фев 2021** • Создана Рабочая группа для разработки дорожной карты и оценки доступных вариантов
- Сен 2021** • Эн+ опубликовала отчет «На пути к углеродной нейтральности» с подробной климатической стратегией и провела вебинар «На пути к углеродной нейтральности» с участием руководства
- Дек 2022** • РУСАЛ утвердил климатические цели
- Сен 2023** • Эн+ перенесла выполнение среднесрочной цели с 2030 на 2035 год

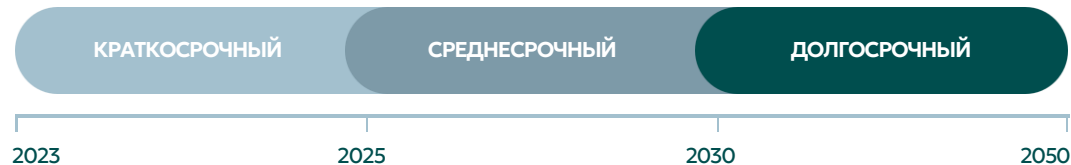
¹ По сравнению с выбросами Группы за 2018 год.

Оценка климатических рисков и возможностей

Климатические риски учитываются в бизнес-стратегии Компании, так как они могут повлиять на ее операционную деятельность и финансовые результаты.

Эн+ провела оценку климатических рисков и возможностей в 2021 году, руководствуясь требованиями TCFD. В оценку вошло более 50 предприятий. Ежегодно Компания обновляет перечень климатических рисков и горизонты планирования. В отчетном году в периметр оценки рисков были включены предприятия в Волгограде и Краснотурынске.

Стратегия Эн+ определяет 3 временных горизонта планирования:



Для оценки рисков Компания использует три сценария изменения климата Shared Socioeconomic Pathways (SSP):

- SSP 126 – потепление на 1,5–2 °C («устойчивый сценарий»)
- SSP 245 – потепление на 2–4 °C («срединный путь»)
- SSP 585 – потепление на 4–7 °C («активное использование ископаемого топлива и ускорение глобального потепления»)

Использованные климатические сценарии

SSP 126	SSP 245	SSP 585
Сценарий устойчивости	Сценарий середины пути	Сценарий экономики на основе ископаемого топлива
1,5–2°C	2–4°C	4–7°C



Оценка климатических рисков и возможностей (2/2)

Эн+ выделила наиболее актуальные для себя физические и переходные климатические риски, а также связанные с ними возможности.



Сравнение и анализ данных, связанных с климатическими рисками и возможностями



Оценка приоритетности климатических рисков с использованием сценарного подхода



Оценка соответствия рисков общим принципам управления рисками Эн+, планирование мероприятий по митигации при необходимости

Факторы физических рисков

- аномально высокие или низкие температуры
- подтопления, размытие дорог в результате ливней и продолжительных дождей
- наводнения из-за аномальных осадков
- грозы
- засуха
- пожары
- сильные ветра
- постепенный рост среднегодовых температур
- увеличение количества переходов температуры через нулевую отметку
- увеличение объема осадков

Физические риски

- нарушения функционирования инфраструктуры
- нарушения целостности производственных объектов
- перебои в поставках
- снижение производительности

Возможности, связанные с физическими климатическими факторами

- повышение объема выработки энергии из возобновляемых источников
- увеличение спроса на тепловую энергию для отопления жилых домов в связи с низкими температурами
- экономия средств и топливных ресурсов в результате сокращения продолжительности отопительного сезона

Переходные риски

Регуляторные

- обновление требований стандартов ASI
- разработка Программы сокращения выбросов ПГ алюминиевым сектором Международным институтом алюминия
- развитие механизма трансграничного углеродного регулирования (ТУР)
- появление новых требований в области регулирования выбросов ПГ в российском законодательстве

Рыночные

- потеря интереса к продукции ввиду ее высокого углеродного следа по сравнению с конкурентами
- падение спроса на угольную продукцию

Возможности, связанные с переходными климатическими факторами

- использование новых современных и эффективных технологий
- увеличение продаж продуктов с низким углеродным следом
- доступ к новым и развивающимся рынкам

Репутационные

- издержки в связи с несоблюдением новых законодательных требований в области регулирования выбросов

Технологические

- затраты на внедрение новых технологий, снижающих углеродный след
- нестабильная работа нового оборудования
- рост выбросов в результате применения новых технологий

Охрана окружающей среды

17, 6 млрд руб.
инвестиции в охрану окружающей среды

77%
доля оборотной и повторно используемой воды

68%
отходов утилизировано

350,5 га
земель рекультивировано

Эн+ осознает свою ответственность за сохранение окружающей среды и стремится предотвращать и минимизировать воздействие производственной деятельности на атмосферу, водные, земельные ресурсы и биоразнообразие. Компания строго соблюдает законодательные требования, проводит НИОКР, участвует в реализации федерального проекта «Чистый воздух» и модернизирует оборудование.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Сократить сверхнормативные выбросы в атмосферу на 100% к 2027 году	Реализуется	Продолжается модернизация алюминиевых заводов, установка новых газоочистных сооружений, использование систем мониторинга загрязнения атмосферы
Сократить объемы выбросов загрязняющих веществ на тонну алюминия, в т. ч. суммарных фторидов на 25% к 2035 году	Реализуется	
Провести техническое перевооружение золоулавливающих установок на Ново-Иркутской ТЭЦ, Усть-Илимской ТЭЦ и ТЭЦ-6 к 2035 году	Реализуется	Завершены монтажные работы по электрофильтрам котлоагрегатов № 3 и 5 на ТЭЦ-6, завершено проектирование и поставка основного оборудования для котлоагрегата № 7 на ТЭЦ
Довести до 100% оборотное водоснабжение в процессе производства глинозема, алюминия и готовой продукции из него к 2027 году	Реализуется	Доля оборотной воды от всей воды, использованной на производственные нужды предприятий, составила 91,9% в 2023 году
Исключить сброс неочищенных сточных вод в Энергетическом сегменте к 2030 году	Реализуется	Ведутся работы по снижению рисков сбросов неочищенных стоков объектов генерации тепла
Оптимизировать технологические системы, чтобы свести к минимуму непроизводственные потери воды в Энергетическом сегменте к 2030 году	Реализуется	Проводится анализ возможности оптимизации использования свежей воды и минимизации сбросов
Обеспечить поэтапное сокращение интенсивности образования отходов, не подлежащих вовлечению в хозяйственный оборот и утилизации, не менее чем на 10% в пересчете на тонну металла и безопасное размещение 100% таких отходов в Металлургическом сегменте к 2030 году	Реализуется	С целью обеспечения безопасности размещения отходов проведено комплексное обследование гидротехнических сооружений шламонакопителей и золоотвалов
Вовлекать в хозяйственный оборот или утилизировать не менее 15% отходов глиноземного производства и не менее 95% отходов алюминиевого и кремниевого производства к 2035 году	Реализуется	Металлургический сегмент использовал повторно 1 516 тыс. т красного и нефелинового шлама, а еще 344 тыс. т передал внешним потребителям. Продолжается развитие технологии получения оксида скандия из красного шлама
Реализовать крупномасштабные проекты по использованию золошлаковых отходов, предусмотренные планом ООО «БЭК»	Реализуется	Энергетическому сегменту удалось использовать повторно 63% золошлаковых отходов

Охрана окружающей среды

Эн+ принимает меры по минимизации воздействия своей производственной деятельности на окружающую среду.

Охрана воздуха

Главные источники выбросов в атмосферу — алюминиевые предприятия Metallurgical segment и ТЭЦ в Энергетическом сегменте.

Основные мероприятия :

- Применение НДТ
- Установка и модернизация газоочистных установок
- Проведение НИОКР
- Использование систем автоматического учета выбросов
- Модернизация алюминиевых заводов
- Модернизация газоочисток ТЭЦ

Обращение с отходами

К образованию отходов приводит сжигание угля на ТЭЦ Энергетического сегмента, переработка бокситовых и нефелиновых руд Metallurgical segment.

Основные мероприятия :

- Инвентаризация образующихся и накопленных отходов на предприятиях
- Комплексное обследование ГТС
- Повторное использование шламов
- Долгосрочная программа обращения с ЗШО
- Инициативы «Зеленый офис»

Водные ресурсы

Производственные процессы Компании требуют большого количества водных ресурсов.

Основные мероприятия :

- Контроль воздействия предприятий на водные ресурсы
- Мониторинг качества сточных вод
- Внедрение системы замкнутого водоснабжения
- Модернизация и строительство очистных сооружений

В 2023 году
Metallurgical segment
выпустил первый
добровольный отчет
«Управление водными
ресурсами»

Восстановление земель

Деятельность Metallurgical segment по добыче бокситов приводит к нарушению земель.

Основные мероприятия :

- Рекультивация земель на предприятиях и контроль состояния восстановленных участков
- Регулярная акция по восстановлению лесонасаждений «Зеленая волна»
- Продолжение проекта по авиалесоохране

Сохранение биоразнообразия

Компания осознает свою ответственность за сохранение биоразнообразия, а также минимизацию воздействия на Байкал. Эн+ занимается просвещением населения, разрабатывает меры по сохранению биоразнообразия, ведет экологический мониторинг в зоне влияния Ангарских ГЭС.

ЦЕЛЬ ЭН+	СТАТУС	РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА
Разработать программы и планы мероприятий по сохранению биоразнообразия для пилотных объектов к 2024 году	Реализуется	В Металлургическом сегменте завершено на 30% (завершен один из трех этапов для каждого объекта). В Энергетическом сегменте разработаны программа и план мероприятий по сохранению биоразнообразия
Разработать программы и планы мероприятий по сохранению биоразнообразия для объектов Группы с выявленными рисками в отношении биоразнообразия к 2030 году	Реализуется	В Металлургическом сегменте проводится оценка потенциального воздействия на биоразнообразие и обзор экосистемных услуг для объектов, которые сертифицированы по стандартам ASI. Завершается работа на трех предприятиях из 18 сертифицированных. В Энергетическом сегменте началась реализация мероприятий по сохранению водных биоресурсов: поддерживается общественная рыбоохрана на Братском водохранилище

В 2023 году была разработана Корпоративная программа по сохранению биоразнообразия для Иркутской, Братской и Усть-Илимской ГЭС. План действий по сохранению биоразнообразия содержит информацию о планируемых работах, используемых ресурсах и индикаторных видах, в отношении которых будут осуществляться наблюдения и меры поддержки.



Научный экологический мониторинг озера Байкал

Ассоциация «Байкал без пластика»

Деятельность созданной по инициативе Эн+ ассоциации направлена на изменение отношения общества к проблеме загрязнения Байкала. В 2023 году организованы:

- Подъем заброшенных рыболовных сетей;
- Конференции для представителей туристического бизнеса «Современные тренды и вызовы в туристическом секторе Прибайкалья» и молодых ученых «Химия будущего»;
- Совещания и круглые столы на тему «Накопление пластика в различных компонентах экосистем Байкала»;
- Экоуроки в детских лагерях и школах.

05

Люди

ЭН+



Персонал

90 064 человек

численность сотрудников на
конец 2023 года

85%

сотрудников — участники
коллективных договоров

28,4%

доля женщин в трудовом
коллективе

12,8%

текучесть кадров

Люди – важный актив Компании. Стратегия Эн+ в области управления персоналом направлена на обеспечение возможностей для профессионального развития и социального благополучия сотрудников.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Провести аттестацию сотрудников	Реализовано	В 2023 году прошли тестирование в программе «Веб-эксперт» 1 703 человека. Энергетический сегмент выполнил цель
Обеспечить высокий уровень квалификации текущего персонала с учетом специфики опасного производства, усилить требования к обязательным знаниям и навыкам	Реализуется по плану	Компания продолжает работу по повышению квалификации персонала
Провести мероприятия по вовлечению сотрудников, обладающих высоким потенциалом, в программу «Будущие лидеры»	Реализовано	В программе приняли участие более 280 человек
Разработать систему наставничества в Компании	Реализуется по плану	Разработан проект единого регламента, регулирующий процесс наставничества на производстве, разработан и размещен на Univer дистанционный курс «Наставничество в Эн+»
Повысить уровень собираемости данных о внутреннем обучении за счет автоматизации портала Univer	Реализовано	Процесс сбора данных об обучении через Univer был автоматизирован
Увеличить количество стипендиатов, получивших или планирующих получение работы в Компании	Реализовано	Увеличено количество стипендиатов-энергетиков, трудоустроенных в Компанию. Общее количество стипендиатов в 2023 году составило 177 человек

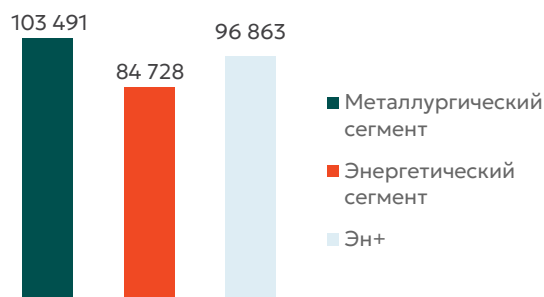
Социальная поддержка сотрудников и их семей

- Льготная ипотечная программа
- Дополнительное медицинское страхование
- Санитарно-курортное лечение
- Поддержка родительства
- Оплата расходов на питание
- Продвижение спорта и здорового образа жизни
- Поддержка пенсионеров
- Линия консультационных услуг «Добросервис»

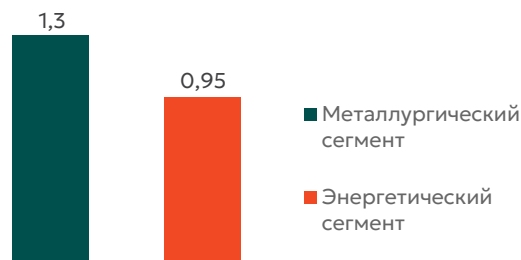
Персонал

В основе кадровой политики Эн+ лежит стремление создать равные условия и возможности для всех сотрудников.

Средняя заработная плата сотрудников в России, руб.



Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин на российских предприятиях



Права человека

Эн+ не допускает дискриминации по каким-либо признакам и предоставляет сотрудникам и кандидатам равные возможности при найме, вознаграждении, оценке работы и обучении.

В 2023 году не было зафиксировано жалоб на нарушение трудовых прав.

133,5 млрд руб.
расходы на оплату труда

9,5 млрд руб.
социальные расходы Эн+ на персонал

100 %
сотрудников имеют право на ДМС

6 %
Доля сотрудников пенсионного возраста

17 договоров
с учреждениями среднего профессионального и высшего образования

900
сотрудников с ОВЗ работали в Эн+

Права и свободы работников и поставщиков Эн+

- Права на работу и благоприятные условия труда
- Право на здоровье
- Право на равные условия и недопущение дискриминации
- Недопущение использования детского, принудительного или обязательного труда
- Право на безопасную окружающую среду

Охрана труда и промышленная безопасность

1,05

Общая частота регистрируемого производственного травматизма (TRIR) на 1 млн отработанных часов

0,76

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR) на 1 млн отработанных часов

7%

Уменьшение количества травм с потерей трудоспособности

5,3 млрд руб.

Затраты Группы на реализацию мероприятий по ОТ и ПБ

Компания осознает, что люди — ее основная ценность, и забота об их безопасности является первостепенной задачей. Эн+ стремится достичь нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом и травм среди сотрудников.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Снижение LTIFR на 10% и нулевой уровень несчастных случаев со смертельным исходом	Не реализовано	- LTIFR снижен на 7%, с 0,81 до 0,76 - Два несчастных случая со смертельным исходом среди сотрудников
Сертификация системы управления ОТ и ПБ на всех предприятиях	Реализуется по плану	Реализация проекта продолжается
Разработка общекорпоративной системы дополнительного обучения в области безопасности труда по всем категориям персонала, включая пересмотр существующих и разработку дополнительных образовательных программ	Реализуется по плану	Корпоративный университет продолжает разработку и пересмотр существующих образовательных программ

Основные мероприятия



Цифровая трансформация

В отчетном году на базе платформы 1С Группа внедрила дополнительные модули по охране труда, интегрировала их с другими вспомогательными платформами и разработала формы отчетов для руководителей.



Совершенствование процесса управления подрядными организациями

В 2023 году Группа пересмотрела порядок согласования планов и проектов производства работ и технологических карт, внесла изменения в процедуры предоставления отчетности и определения ответственности согласующих лиц и составила единый перечень проводимых работ.



Охрана здоровья

В 2023 году Группа открыла медицинский центр и дневной стационар, внедрила программу профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и начала реализацию проекта по внедрению принципов здорового питания в столовых.



Развитие культуры безопасности

В 2023 году проведен внешний аудит культуры безопасности и разработаны Стратегические планы мероприятий на 2024–2026 годы. Группа разработала общий курс обучения по проведению ПАБ и ввела в эксплуатацию информационную систему регистрации ПАБ. 330 внутренних тренеров прошли подготовку для обучения сотрудников по 30 корпоративным программам в области ОТиПБ.

Вклад в местные сообщества

42 города и муниципальных района в регионах присутствия Эн+ охвачены Индексом устойчивого развития городов

46 Проектов государственно-частного партнерства были софинансированы Эн+

21 Проект был поддержан в рамках грантового конкурса экологических проектов

более 6,5 тыс. чел. вовлечены в волонтерство

Эн+ заботится о благополучии жителей регионов присутствия и участвует в решении социально- экономических проблем, с которыми они сталкиваются.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Расширить социальные проекты и взаимодействие с заинтересованными сторонами	Реализовано	Реализованы инфраструктурные проекты в партнерстве с органами власти, экологические проекты в партнерстве с национальными парками и социальные проекты в партнерстве с НКО
Создать новые инструменты привлечения населения (мастер-классы, комплексы задач, игры и пр.)	Реализовано	Реализованы эковолонтерские проекты, к участию в которых было привлечено население регионов присутствия благодаря интерактивным мероприятиям и новым коммуникационным каналам (например, чат-боты)
Ввести в эксплуатацию несколько объектов спортивной инфраструктуры	Реализовано	Металлургический сегмент открыл несколько новых центров спортивных единоборств в городах присутствия Открыт новый скейт-парк
Расширить волонтерское движение	Реализовано	К участию в акциях привлечено более 6,5 тыс. волонтеров
Осуществить 100% социальных инвестиций в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов» в рамках трансформационного проекта Металлургического сегмента	Реализуется согласно плану	Методология «Индекс качества жизни и устойчивого развития территорий социальной ответственности» внедрена в систему оценки, планирования и реализации социальных инвестиций Компании

Социальные инвестиции



06

Управление

ЭН+

Корпоративное управление

8 из 12 директоров

независимые и неисполнительные директора

6 комитетов

Совета директоров. Председателями всех комитетов Совета директоров являются независимые неисполнительные директора

33%

женщин в Совете Директоров

100%

Все члены Совета директоров присутствовали на всех заседаниях Совета директоров

Компания придерживается высоких стандартов корпоративного управления. Группа намерена продолжать совершенствовать свою деятельность в данной области и придерживаться признанных международных стандартов в области корпоративного управления, прозрачности, раскрытия информации и отчетности, применяемых к публичным компаниям.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Провести самооценку и независимую оценку деятельности Совета директоров, его членов и комитетов с целью оценки деятельности Совета директоров	Реализуется по плану	Проведена независимая оценка деятельности Совета директоров по итогам 2023 года
Организовать тренинги по повышению квалификации Совета директоров, отмененные или отложенные в связи с пандемией COVID-19 и геополитической ситуацией	Реализуется по плану	Запланированный тренинг по соблюдению санкционных требований был проведен в октябре 2023 года в рамках выездной стратегической сессии

Принципы корпоративного управления

- 1 Открытый и понятный процесс принятия решений
- 2 Прозрачность
- 3 Непрерывающийся рост стоимости Компании на благо всех заинтересованных сторон
- 4 Соблюдение законодательства и требований, предъявляемых к Компании для сохранения статуса освобождения от санкций OFAC

Характер и количество важных вопросов устойчивого развития, рассмотренных на Совете директоров, %



¹ По состоянию на дату составления настоящего Отчета.

Внутренний контроль и управление рисками

В Компании действует **система управления рисками**, которая помогает снизить вероятность неисполнения стандартов корпоративного управления и обеспечить последовательное и устойчивое развитие бизнеса Группы.

На уровне Группы определена ответственность руководителей компаний/подразделений за полноту отражения рисков, своевременный контроль разработки и исполнения мероприятий по митигации рисков.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Внедрить автоматизированную систему управления рисками (АСУР) для компаний Группы	Реализовано	АСУР внедрена
Обеспечить меры по повышению эффективности коммерческой деятельности для исключения риска завышения расходов в рамках управления рисками снабжения	Реализовано	Достигнуто снижение затрат на закупку услуг, строительно-монтажных работ и ключевых товаров, материалов за счет совершенствования переговорного процесса и расширения конкурентной среды в рамках контроля закупочной деятельности
Оценить полноту отражения рисков	Реализуется постоянно	Выявление рисков, не учтенных в Карте рисков, в ходе аудита компаний Группы и обеспечение разработки мероприятий по их митигации
Оценить процедуры осуществления контроля за исполнением мероприятий по митигации рисков	Реализуется постоянно	Оценка осуществляемого контроля за исполнением мероприятий по минимизации/исключению риска (в ходе аудита компаний Группы)

Ключевые риски Компании

Высокие

- Экологические риски ↑
- Законодательно-регуляторные риски ↑
- Рыночные риски ↑
- Геополитические риски ↑
- Технологические риски ~

Средние

- Риски форс-мажора ~
- Правовые риски ~
- Коммерческие и проектные риски ↑
- Риски ИТ-безопасности и устойчивости ~
- Финансовые риски ↑

Низкие

- Риски, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью ~

Изменение риска в течение 2023 года

- ↑ Рост влияния риска
- ~ Без изменений по риску

Корпоративная этика и комплаенс

374

обращения сотрудников на горячую линию «Сигнал»

>80%

доля сотрудников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

100%

сотрудников службы безопасности ознакомлены с Политикой по правам человека

673

случая с признаками конфликта интересов рассмотрены на заседаниях Комитета по этике

27

из которых, по итогам оценки рисков, были урегулированы

Эн+ развивает единую корпоративную культуру, разделяемую всеми сотрудниками и формирующую атмосферу взаимного уважения, доверия и открытости.

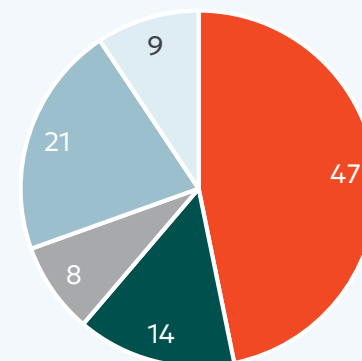
Комитет по комплаенсу при Совете директоров Компании обеспечивает контроль и непрерывное развитие комплаенс-системы Группы с учетом требований действующего законодательства, рекомендаций регулирующих органов, специальных отраслевых требований и передовой практики.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Включить Компанию в сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса и провести независимую оценку системы управления противодействием коррупции на соответствие критериям международного стандарта ISO 37001:2016	Реализовано	Компания включена в реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. По итогам оценки был присвоен класс рейтинга AA+, высокий уровень противодействия коррупции
Обеспечить обучение не менее 80% сотрудников Группы в рамках дистанционных курсов по корпоративной этике и противодействию коррупции	Реализовано	На конец 2023 года обучение корпоративной этике и противодействию коррупции прошло более 80% сотрудников Группы
Разработать учебный курс для специалистов по этике дочерних компаний Группы	Реализовано	Курс разработан и загружен на единую обучающую платформу для последующего запуска

Горячая линия «Сигнал»

В Эн+ действует круглосуточная анонимная горячая линия для сотрудников и других заинтересованных лиц.

Категории обращений на линию Сигнал в 2023 году, %



- Трудовые взаимоотношения
- Остальное
- Сохранность активов
- Взаимоотношения с контрагентами
- Охрана труда и промышленная безопасность, экология

Управление цепочкой поставок

62%

Доля закупок у местных поставщиков

100%

Поставщиков не оказывают существенного фактического и потенциального негативного социального воздействия

Ответственный подход к выбору поставщиков – это залог устойчивости цепочки поставок Эн+ и успешного развития Компании в долгосрочной перспективе.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС в 2023 году
Автоматизировать процесс оценки поставщиков и работу с их претензиями в Энергетическом сегменте	Реализуется по плану	Закончен первый этап работ
Расширить процесс перспективного планирования качества продукции (APQP)	Реализуется по плану	Пересмотрен и расширен Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству
Разработать и провести опытную эксплуатацию модуля оценки контрагентов по качеству	Реализуется по плану	Завершены этапы автоматизации модулей, входящих в рейтинговую оценку и собирающих данные для расчета оценки

Основные мероприятия



Запуск Личного кабинета поставщика Металлургического сегмента

Реализована возможность пройти ESG-аккредитацию, по результатам которой поставщики получают рекомендации по улучшению практик. Одновременно с этим Металлургический сегмент создал обучающий курс по использованию платформы для служб закупки и поставщиков, которые собираются пройти ESG-аккредитацию.



Проверка поставщиков по экологическим и социальным критериям

Проводятся постоянные аудиты, анализ показателей деятельности поставщиков, чтобы убедиться в отсутствии негативного воздействия на общество и окружающую среду в цепочке поставок. В 2023 году 100% подрядчиков проверены по социальным критериям, а Металлургический сегмент проверил 30 новых поставщиков по экологическим критериям.

Управление качеством

96%

Потребителей, оценивающих своих поставщиков, поставили РУСАЛу высшую оценку надежности

7 алюминиевых заводов

Сертифицированы по стандарту ГОСТ Р 58139 для автомобильной промышленности

25 предприятий

Сертифицированы по стандарту качества ISO 9001

2 алюминиевых завода

Сертифицировано по стандарту IATF 16949 для автомобильной промышленности

Группа ставит перед собой цель — ориентируясь на потребителя, обеспечивать высокое качество продукции путем внедрения инновационных решений и совершенствования производственных процессов.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС В 2023 ГОДУ
Разработать онлайн-услуги для покупателей	Реализуется по плану	Внедрение новых функций в онлайн-сервисы Компании

Основные мероприятия



Совершенствование мобильных сервисов для клиентов

В отчетном году Группа усилила контакт-центр, увеличив количество операторов и перераспределив нагрузку в течение суток. Клиенты могут ставить заявку через приложение, аккаунты в соцсетях или заказать обратный звонок.



Повышение качества путем внедрения современных технологий

Эн+ начала внедрять удаленное управление тепловыми насосными станциями на своих объектах в Иркутске. Технологии дают диспетчеру возможность контролировать параметры и оборудование, а также удаленно управлять ими с главного щита. Это сокращает время реагирования на нештатную ситуацию и позволяет быстро переключиться на резервное оборудование.



Улучшение качества и обеспечение надежности электроснабжения

В 2023 году благодаря пяти новым подстанциям Компании в рамках проекта «Тепловой луч» было улучшено энергоснабжение для десятков тысяч потребителей в Иркутске, Иркутском и Шелеховском районах. Новая теплотрасса позволит отключить угольные и мазутные котельные и подключить к сети дома и социальные объекты.

Цифровая трансформация



Запущена автоматизированная система предиктивной диагностики на Братской ГЭС



Установлена уникальная система постоянного тепловизионного мониторинга на Иркутской ГЭС



Опробована система «Мобильный обходчик» на Усть-Илимской ГЭС

Эн+ непрерывно совершенствует производственные процессы и обеспечивает эффективное управление ими благодаря внедрению Группой цифровых продуктов, услуг и сервисов, а также за счет автоматизации бизнес-процессов.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС В 2023 ГОДУ
Реализовать сквозные проекты по автоматизации в соответствии с планами	Реализуется по плану	Мероприятия проводятся в соответствии с планом-графиком
Разработать и реализовать комплексный проект «Цифровая трансформация Энергетического сегмента»	Реализуется по плану	Мероприятия проводятся в соответствии с планом-графиком
Запустить проект «Цифровой проектный офис», лаборатории «Искусственный интеллект и большие данные», «Индустрия 4.0» и «Цифровая логистика»	Реализуется по плану	Запущены лаборатории «Искусственный интеллект и большие данные», «Индустрия 4.0»
К 2025 году создать в Metallургическом сегменте единый цифровой контур данных ESG с последующей интеграцией 100% показателей ESG в единую информационную платформу, позволяющую принимать решения в области экологического, социального и корпоративного управления на основе больших данных	Реализуется по плану	Создана, введена в эксплуатацию и интегрирована с источниками данных система сбора и расчета ESG-данных Проводится анализ систем — источников данных ESG — на предмет возможности их использования для формирования ESG-показателей

Цифровизация

- Внедрение продуктового подхода для разработки цифровых решений
- Разработка системы обучения и развития всех сотрудников Компании в области цифровых навыков
- Внедрение цифровых решений по бизнес-направлениям

Автоматизация

- Автоматизация рутинных процессов для всех служб Компании
- Разработка аналитических инструментов и автоматической отчетности
- Создание единого корпоративного хранилища данных
- Внедрение революционных цифровых технологий
- Внедрение систем организации производства (MES) для автоматизации операций
- Унификация и централизация процессов, экспертных знаний и компетенций, средств автоматизации
- Защита ИТ-данных и вспомогательной инфраструктуры от вмешательства
- Интеграция вопросов ESG в проекты автоматизации и цифровизации

Управление научно-техническим развитием

1,9 млрд руб.

Было выделено на проекты в области НИОКР

Постоянное развитие и поиск новых технологий позволяет Эн+ оставаться передовой компанией на международном рынке и непрерывно улучшать свои показатели деятельности.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС В 2023 ГОДУ
Расширить спектр партнерских отношений и привлечь новых научных партнеров в проекты НИОКР, представляющих особый интерес для Компании	Реализуется по плану	Собрана информация об инновационных научно-технических разработках ведущих научно-образовательных и производственных организаций, выстроены партнерские отношения с ними
Продолжать работу над новыми направлениями для Компании (улавливание и захоронение CO ₂ (CCS), накопление энергии, водородная энергетика, разработка и производство катодных материалов для аккумуляторов)	Реализуется по плану	Изучены подходы китайских компаний к CCS, а также инновационные разработки ученых российских университетов Эн+ развивает сотрудничество с Центром компетенций Национальной технологической инициативы (НТИ) «Водород как основа низкоуглеродной экономики»

Основные мероприятия



Перовскитные солнечные элементы

Специалисты Эн+ занимаются повышением КПД и стабильности лабораторных образцов прототипов тандемов «перовскит-кремний», развивают запатентованную Евросибэнерго технологию вакуумного нанесения слоев, а также масштабируют методы производства ячеек.



Разработка сверхмощных ресурсосберегающих электролизеров

Металлургический сегмент завершил разработку сверхмощных электролизеров и начал их использование в опытно-промышленном корпусе САЗ.

Электролизеры обладают высокой производительностью и энергоэффективностью и способствуют уменьшению воздействия на окружающую среду.



Сотрудничество Эн+ с ведущими российскими университетами в области НИОКР

Эн+ и НИУ МЭИ заключили соглашение партнерстве для реализации крупных научно-технических проектов.

Кроме того, специалисты Компании провели ряд встреч с представителями НГУ, НГТУ и научно-исследовательских институтов Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) и разработали план взаимодействия в области НИОКР.

Бизнес-система

7,3 млрд руб.

Общий экономический эффект от реализации проектов и предложений бизнес-системы

17 596

Кайдзен-предложений подано в 2023 году

Бизнес-система Эн+ позволяет вовлекать сотрудников в повышение операционной эффективности Компании.

ЦЕЛЬ	СТАТУС	ПРОГРЕСС В 2023 ГОДУ
Внедрить мобильное приложение для подачи кайдзен-предложений	Реализовано	Приложение прошло испытания и было запущено в октябре 2023 года К концу года через него было подано более 2,7 тыс. кайдзен-предложений
Продолжить программу обучения для новых сотрудников по вопросам бизнес-системы и обеспечить обучение 100% сотрудников	Реализовано	739 человек обучено (100%)
Ввести на производственной площадке обязательную программу обучения по вопросам бизнес-системы для инженерно-технического персонала разных уровней	Реализуется по плану	Разработана программа обучения инженерно-технического персонала, состоящая из шести модулей

Основные мероприятия

Ежегодный конкурс «Проект года»

79,6 млн руб.

Суммарный экономический эффект от проектов в конкурсе в Энергетическом сегменте

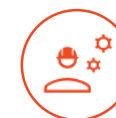
270 сотрудников

Приняли участие в конкурсе Энергетического сегмента



Запуск мобильного приложения и сайта «Кайдзен Диджитал»

В нем сотрудники подают идеи и контролируют их сроки рассмотрения и реализации. Кроме того, работники могут оценить предложения коллег и оставить комментарии. После внедрения приложения количество кайдзен-предложений увеличилось на 11%.



Программа обучения по развитию БС для инженерно-технических специалистов

Программа состоит из шести модулей, каждый из которых охватывает отдельный инструмент бизнес-системы. После изучения каждого модуля сотрудники выполняют домашние задания, а по итогам обучения получают оценку. Программа разработана, чтобы замотивировать этих сотрудников внедрять инструменты БС.

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

Отдел по связям
с инвесторами и ESG



+7 (495) 642 7937



ir@enplus.ru



Сохранить
контакт



Перейти
на сайт EN+