



ПОЛИТИКА МНОГООБРАЗИЯ И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ МКПАО «ЭН+ ГРУП»

УТВЕРЖДЕНО

Решением совета директоров

МКПАО «ЭН+ ГРУП»

23 декабря 2021 г., протокол № 46



Содержание

1. Термины	3
2. Введение.....	3
3. Область применения	3
4. Базовые принципы и применение Политики.....	4
5. Параметры многообразия персонала.....	4
6. Контроль и отчётность по исполнению Политики	4
7. Пересмотр и изменение Политики	5
8. Раскрытие Политики.....	5

1. Термины

«Группа» – Компания совместно с организациями, входящими в ее группу компаний, за исключением МКПАО «ОК РУСАЛ» и организаций, входящих в его группу компаний.

«Политика» – Политика многообразия и равных возможностей Компании.

«Комитет» – Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды совета директоров Компании.

«Компания» – МКПАО «ЭН+ ГРУП», юридическое лицо, зарегистрированное в России за основным государственным регистрационным номером 1193926010398.

«Меритократия» – принцип, в соответствии с которым в Компании создаются благоприятные начальные условия для привлечения и удержания всех сотрудников вне зависимости от их личностных характеристик, включая социальное происхождение, пол, уровень финансового благополучия, или каких-либо иных характеристик (включая перечисленные в пункте 4 Политики), чтобы наиболее одаренные и трудолюбивые сотрудники имели шанс стать частью Компании в условиях свободной конкуренции на основе их квалификации, опыта и других профессиональных качеств.

2. Введение

- 2.1. Целью настоящей Политики является установление подхода к содействию и обеспечению многообразия, созданию условий для эффективной работы и обеспечение равных возможностей для всех сотрудников Группы.
 - 2.2. Ключевой целью Группы является и будет являться повышение эффективности деятельности и достижение стратегических задач и целей устойчивого развития.
-

3. Область применения

- 3.1. Политика предназначена для обязательного применения органами управления и сотрудниками Группы. Компания содействует применению Группой подхода к содействию и обеспечению многообразия, созданию условий для эффективной работы и обеспечению равных возможностей для всех сотрудников закрепленного в Политике.
- 3.2. Группа также ожидает, что наши деловые партнеры будут придерживаться принципов настоящей Политики и призывает их принять аналогичную политику в области многообразия и равных возможностей в периметре своего бизнеса.

4. Базовые принципы и применение Политики

- 4.1. Создание равных возможностей для всех сотрудников и соискателей является важным инструментом для достижения стратегических задач и целей устойчивого развития Группы. Группа предоставляет равные возможности в процессе найма, вознаграждения, оценки работы и обучения.
- 4.2. Подбор персонала и принятие решений о внутренних назначениях должны осуществляться на основе заслуг и достижений с соблюдением применимого законодательства, нормативных актов и ключевых интересов Группы.
- 4.3. Решения о найме сотрудников и внутренних назначениях будут приниматься ответственными лицами в соответствии с порядком и процедурами, предусмотренными внутренними регламентирующими документами Группы в зависимости от текущих интересов и целей Группы и потенциального вклада, который кандидаты могут принести для обеспечения достижения этих целей. При этом учитываются положения действующего законодательства и иные обязательные требования, применимые к Группе, в том числе относящиеся к структуре и составу персонала.

5. Параметры многообразия персонала

- 5.1. Группа не допускает дискриминации по следующим признакам:
 - + возраст;
 - + инвалидность;
 - + пол или гендерная идентичность;
 - + сексуальная ориентация;
 - + этническая и национальная принадлежность;
 - + религия и убеждения;
 - + семейное положение;
 - + беременность и материнство;
 - + или другим признакам, охраняемым законом.

6. Контроль и отчётность по исполнению Политики

- 6.1. Контроль за исполнением Политики возложен на Комитет.
- 6.2. Комитет будет ежегодно отчитываться совету директоров Компании по аспектам многообразия состава персонала Группы, перечисленным в п. 4 Политики.

7. Пересмотр и изменение Политики

- 7.1. По мере необходимости будет осуществляться пересмотр настоящей Политики в целях повышения ее эффективности в достижении поставленных целей Группы.
- 7.2. Политика, а также все дополнения и изменения к ней утверждаются советом директоров Компании.

8. Раскрытие Политики

- 8.1. Настоящая Политика на русском и английском языках размещается в открытом доступе на сайте Компании в сети Интернет (www.enplusgroup.com).
- 8.2. Краткое изложение положений Политики и достижения задач по обеспечению многообразия и равных возможностей, описанных в ней, будут раскрываться в публичных отчетных документах Группы.