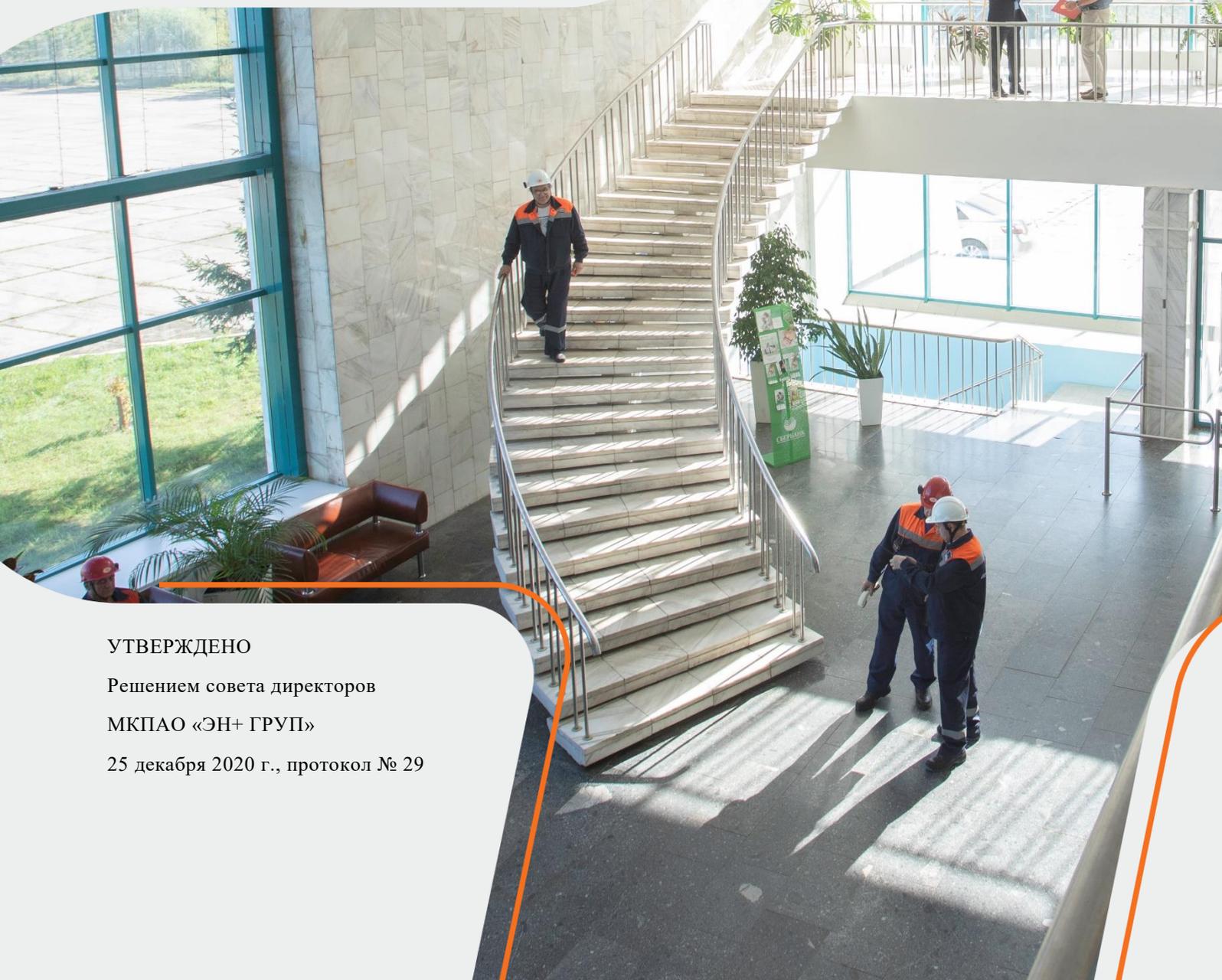




# ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА МКПАО «ЭН+ ГРУП»



УТВЕРЖДЕНО

Решением совета директоров

МКПАО «ЭН+ ГРУП»

25 декабря 2020 г., протокол № 29

---

## Оглавление

1. Цели и сфера применения Политики .....	3
2. Принципы Группы в области прав человека.....	3
3. Внедрение и реализация Политики.....	6
4. Обязательство генерального директора.....	7

## 1. Цели и сфера применения Политики

- 1.1. Политика по правам человека МКПАО «ЭН+ ГРУП» ((далее – «Компания», а совместно с ее дочерними обществами – «Группа») базируется на соблюдении международных принципов в области прав человека, изложенных во Всеобщей декларации прав человека (принята Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных наций 10.12.1948), в Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» от 18.06.1998, в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций и в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций от 16.06.2011.
- 1.2. Уважение прав человека является фундаментальной ценностью Группы для обеспечения устойчивого развития Группы. Группа обязуется поддерживать принципы, отраженные в настоящей Политике.
- 1.3. Политика по правам человека Группы предназначена для обязательного применения:
  - + всеми корпоративными органами управления Группы, включая Совет директоров Группы и его комитеты;
  - + всеми структурными подразделениями Группы.
- 1.4. Группа также ожидает, что независимые производители и поставщики будут придерживаться принципов настоящей Политики и призывает их принять аналогичную политику в области соблюдения прав человека в периметре своего бизнеса.

## 2. Принципы Группы в области прав человека

- 2.1. *Уважение к правам и свободам человека*
  - 2.1.1. Группа уважает права и свободы человека, стремится к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках своей деятельности.
  - 2.1.2. Группа уделяет должное внимание и проводит профилактику по недопущению нарушений прав и свобод человека, сексуальных домогательств, а также ущемления по национальному, этническому, гендерному, религиозному признаку или из-за сексуальной ориентации.
- 2.2. *Охрана труда и обеспечение условий безопасности рабочих мест*

- 2.2.1. Группа стремится обеспечивать безопасные условия труда и соблюдение соответствующих норм безопасности, стандартов в области здравоохранения, правил и внутренних требований охраны труда для сотрудников всех производственных площадок и подразделений Группы.
  - 2.2.2. Группа нацелена на создание и поддержание рабочего пространства, в котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью сотрудников, а также стремится сохранять здоровье и обеспечивать безопасность своих работников, в том числе за счет превентивных мер.
  - 2.2.3. Группа поддерживает распространение и укрепление культуры безопасности на своих производственных площадках и подразделениях путем повышения осведомленности сотрудников и проводя соответствующее обучение.
  - 2.2.4. Конечной целью подхода Группы, изложенного в регламентирующих документах в отношении охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, является достижение нулевого травматизма и минимального отрицательного воздействия на экологию городов присутствия Группы.
- 2.3. *Конфиденциальность и обмен информацией*
- 2.3.1. Группа с уважением относится к частной и семейной жизни своих сотрудников и всех тех, кто только планирует стать ими, и обеспечивает защиту персональных данных всех сотрудников и других заинтересованных сторон.
  - 2.3.2. Группа всегда сообщает работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных о нем и обязуется не предавать огласке какие бы то ни было аспекты его частной жизни без его согласия.
  - 2.3.3. Группа ведет деятельность в соответствии с российским законодательством в области защиты персональных данных, а также постоянно исследует международные тренды и лучшие практики в этой области.
- 2.4. *Права человека и деловое партнерство*
- 2.4.1. От деловых партнеров Группа ожидает особого внимания к их собственным нормам и процедурам, касающимся соблюдения прав человека, в том числе условий труда их сотрудников.
  - 2.4.2. При выборе поставщиков товаров, работ и услуг, деловых посредников, консультантов и т.п., Группа, кроме коммерческих интересов, руководствуется готовностью деловых партнеров соблюдать настоящую Политику и Кодекс корпоративной этики МКПАО «ЭН+ ГРУП», являющиеся публичными документами, размещенными на официальном сайте Компании.
  - 2.4.3. Группа никогда не будет устанавливать какие-либо отношения или в кратчайшие сроки расторгнет существующие отношения с бизнес агентами,

использующими детский труд и любые формы принудительного или обязательного труда, в том числе не приобретать сырье или продукцию, добыча или производство которых связаны с принудительным трудом или торговлей людьми.

## 2.5. *Детский и принудительный труд. Злоупотребление трудом*

- 2.5.1. Группа не использует и не поддерживает использование своими деловыми партнерами и кем-либо еще труда работников младше допустимого возраста, установленного нормами национального и международного трудового права.
- 2.5.2. Группа не допускает использование на тяжелых работах, на работах с вредными и опасными условиями труда работников моложе возраста, установленного национальными законодательствами и нормами международного права.
- 2.5.3. Группой не допускается любая форма принудительного или подневольного труда в соответствии с определением этого термина, приведенным в ст. 2 Конвенции № 29 «Конвенция о принудительном или обязательном труде», принятой Международной организацией труда 10.06.1930.

## 2.6. *Рабочее время, заработная плата, отпуска*

- 2.6.1. Действующая на производственных площадках Группы система оплаты труда обеспечивает право работников Группы на справедливое вознаграждение, а также право на равную плату за равный труд с учетом особенностей региона присутствия, в том числе равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности, учитывая их опыт и навыки.
- 2.6.2. Группа соблюдает нормы национального и международного права и промышленные стандарты в отношении рабочего времени, праздничных дней и оплачиваемого ежегодного отпуска.

## 2.7. *Вовлечение местных сообществ и заинтересованных лиц*

- 2.7.1. Группа признает влияние на жизнь местных сообществ тех стран, где осуществляется производственная деятельность. Группа стремится к взаимодействию с заинтересованными лицами этих сообществ и учитывает их мнение относительно своей производственной деятельности.
- 2.7.2. Там, где это уместно, Группа стремится участвовать в диалоге по обеспечению прав человека с представителями органов власти и общественных организаций в странах своего присутствия путем решения локальных вопросов на местном уровне.
- 2.7.3. Группа стремится к созданию экономических возможностей и укреплению деловой репутации в регионах ведения своей производственной деятельности через соответствующие инициативы на местном уровне.

## 2.8. *Право на свободу ассоциаций и заключение коллективных договоров*

2.8.1. Группа уважает и гарантирует право работников на свободу объединения, участие или неучастие в любых общественных организациях, включая профессиональные союзы, деятельность которых ведется в соответствии с требованиями применимого законодательства. Сотрудникам Группы, участвующим в подобных организациях и объединениях, не следует опасаться ответных действий или преследования со стороны Группы.

2.8.2. В случае, если сотрудники Группы являются официальными представителями таких организаций и/или объединений, Группа нацелена на установление с ними конструктивного диалога и сотрудничества с добровольно избранными представителями наших сотрудников.

## 2.9. *Местное население и коренные малочисленные народы в регионах присутствия Группы*

2.9.1. Группа принимает во внимание культуру, обычаи и ценности, характерные для местных сообществ. При планировании существенных изменений в действующих проектах и введении в эксплуатацию новых производственных объектов обязательным этапом является проведение предварительной оценки возможного, в том числе потенциально отрицательного, воздействия планируемых инициатив на местное население и окружающую среду.

2.9.2. Группа стремится привлекать местных работников и организовывать их обучение с целью повышения квалификации. Группа справедливо оплачивает труд работников из числа местного населения, обеспечивая им равное вознаграждение за равный труд.

2.9.3. Группа осознает право местного населения, включая работников и их семей, на безопасную окружающую среду, для обеспечения которого Группа руководствуется принципами устойчивого развития и предпринимает все необходимые действия по снижению негативного воздействия объектов производственной деятельности Группы на окружающую среду. Подходы Группы к природоохранной деятельности отражены в Экологической политике МКПАО «ЭН+ ГРУП».

---

## 3. Внедрение и реализация Политики

3.1. Настоящая Политика должна быть внедрена в корпоративные процессы на всех производственных площадках и подразделениях Группы, включая реализацию следующих обязательных мероприятий:

- 3.1.1. Обеспечение свободного доступа к данной Политике для всех сотрудников Группы и любых внутренних и внешних заинтересованных сторон.
  - 3.1.2. Соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к контрагентам и бизнес-партнерам Группы.
  - 3.1.3. Постоянный мониторинг и оценка изменений состояния прав человека в странах и регионах присутствия Группы и обеспечение своевременного учета и внедрения таких изменений в отношении сотрудников Группы.
  - 3.1.4. Обеспечение работы системы обратной связи в области соблюдения прав человека с целью получения запросов и заявлений заинтересованных сторон в отношении соблюдения прав человека в Группе и своевременного на них реагирования.
  - 3.1.5. Обеспечение своевременного реагирования на любые случаи нарушения прав человека в Группе и исключение повторения данных случаев в будущем.
- 3.2. Группа открыта для любых обращений от заинтересованных сторон по вопросам соблюдения Группой прав человека. Все вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены в Компанию любыми способами приема обращений, представленными в разделе «Контакты» на официальном сайте Компании.

---

## 4. Обязательство Генерального директора Компании

В отношении реализации данной Политики Генеральный директор Компании, обязуется:

- 4.1. Требовать от руководителей всех уровней строгого соблюдения принципов и обязательств, изложенных в настоящей Политике, при принятии решений.
- 4.2. Демонстрировать свою личную приверженность целям и принципам, определенным в данной Политике.
- 4.3. Оказывать максимальное содействие в реализации настоящей Политики.